

# ÁREA GESTIÓN - ADMINISTRACIÓN

OBJETIVO	ÁREA RESPONSABLE	EJECUCIÓN	EVALUACIÓN
Reintegrar parte de la cuota extraordinaria de socios/as.	Tesorería. Marta Herrero.	2021 / 2023	75% de la CES devuelta.
Digitalizar la gestión administrativa de forma compartida y on-line.	Secretaría. Dani Tarazona.	2021	100% gestión administrativa on-line
Digitalización archivo partituras.	Archivo. Concha Ferriol.	2021 / 2023	75% del archivo digitalizado.
Evaluar la comunicación interna con los trabajadores/as	Comunicación. Lucía Sáiz.	2021	Informe de evaluación y propuestas de mejora.
Implantar el cumplimiento de la normativa sobre protección de datos.	Secretaría. Dani Tarazona.	2021 / 2022	Protocolo de protección de datos.
Crear y mantener un portal de transparencia en la página web de la entidad.	Comunicación. Lucía Sáiz.	2021 / 2022	Portal de transparencia.
Realizar el inventario de la asociación.	Secretaría. Dani Tarazona.	2022	Inventario.
Evaluar las condiciones laborales del personal.	Delegación Escuela David Millán	2023	Informe de evaluación y propuestas de mejora.

# ÁREA ARTÍSTICA

OBJETIVO	ÁREA RESPONSABLE	EJECUCIÓN	EVALUACIÓN
Realizar proceso de valoración de dirección.	Delegación Músicos/as. Sara Noé.	2020/2021	Informe de evaluación.
Establecer un procedimiento de elección de director artístico.	Delegación Músicos/as. Sara Noé.	2021	Propuesta de normativa.
Fomentar la interacción entre agrupaciones musicales.	Delegación Agrup. Musicales. M <sup>a</sup> Carmen Ramos	2022 / 2023	1 actividad conjunta al año.
Realizar más actuaciones de las agrupaciones musicales fuera del calendario de audiciones.	Delegación Agrup. Musicales. M <sup>a</sup> Carmen Ramos	2022 / 2023	1 actividad extra conjunta al año.

# ÁREA SOCIO-CULTURAL

OBJETIVO	ÁREA RESPONSABLE	EJECUCIÓN	EVALUACIÓN
Aumentar la implicación de los socios/as en la gestión de la entidad.	Presidencia. María Herrero.	2022 / 2023	1 campaña comunicación / año / 1 actividad de evaluación / año
Finalizar el Plan de Igualdad de la asociación e iniciar el proceso de visado del plan de igualdad.	Presidencia. María Herrero.	2021	Plan de igualdad.
Realizar actividades sociales en colaboración con entidades del barrio.	Delegación Act. Culturales Alba Tena	2022 / 2023	1 actividad al año.
Crear un carnet de socio/a con ventajas en comercios y entidades.	Delegación Act. Culturales Alba Tena	2022	Carnet de socio/a.
Firmar convenios de colaboración con empresas del barrio para ofrecer servicios a los asociados.	Delegación Act. Culturales Alba Tena	2022 / 2023	5 empresas colaboradoras.
Afianzar la oferta cultural en el local de la asociación.	Delegación Act. Culturales Alba Tena	2022 / 2023	2 actividades al año.

# ÁREA SOCIO-CULTURAL

OBJETIVO	ÁREA RESPONSABLE	EJECUCIÓN	EVALUACIÓN
Fomentar la formación del profesorado.	Delegación Escuela David Millán	2021 / 2022	Plan de formación.
Fomentar la participación del coro infantil.	Delegación Agrup. Musicales. M <sup>a</sup> Carmen Ramos	2021 / 2023	10 miembros estables.
Fomentar la participación de la batucada.	Delegación Agrup. Musicales. M <sup>a</sup> Carmen Ramos	2021 / 2023	10 miembros estables.
Reorientar al alumnado hacia la elección de instrumentos deficitarios.	Comunicación. Lucía Sáiz.	2021 / 2023	1 campaña de fomento al año.